



BRUK-BET[®]



KLAUZULA INFORMACYJNA – rekrutacja pracowników (art. 13 RODO)

Realizując obowiązek wynikający z ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (RODO), informujemy, że:

1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych jako potencjalnego przyszłego pracownika jest BRUK-BET sp. z o.o. z siedzibą w Niecieczy, 33-240 Żabno, Nieciecza 199.
2. W sprawach z zakresu ochrony danych osobowych może Pan/Pani kontaktować się z Administratorem pod adresem e-mail: rodo@bruk-bet.pl lub pocztą na adres 33-240 Żabno, Nieciecza 199. W naszej Spółce nie został wyznaczony Inspektor Ochrony Danych, ale przedstawicielem Administratora jest Adam Bednarek, adam.bednarek@bruk-bet.pl.
3. Pana/Pani dane osobowe zawarte w dokumentach aplikacyjnych będą przetwarzane w następujących celach:
 - wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa związanych z procesem zatrudnienia w Spółce Administratora,
 - prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych - w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie dodatkowych danych,
 - ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez Administratora.
4. Podstawą prawną przetwarzania Pana/Pani danych jest:
 - Pana/Pani zgoda w zakresie danych niewymaganych przepisami prawa ani przez Administratora, a także dla celów przyszłych procesów rekrutacyjnych (art. 6 ust. 1 lit. a RODO),
 - niezbędność dla podjęcia czynności zmierzających do zawarcia umowy o pracę lub współpracę (art. 6 ust. 1 lit. b RODO),
 - wypełnienie obowiązku prawnego w związku z art. 22¹ ust. 1 Kodeksu pracy (art. 6 ust. 1 lit. c),
 - niezbędność do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora w postaci prawidłowego wykonania umowy, obrony interesów Spółki, zapewnienia bezpieczeństwa (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

5. Przetwarzanie obligatoryjnych danych osobowych (imienia i nazwiska, daty urodzenia, danych kontaktowych, wykształcenia oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia) jest niezbędne do prawidłowego przeprowadzenia procesu rekrutacji i zatrudnienia, a bez podania wymaganych danych nie jest to możliwe (jest to warunek ustawowy). W zakresie danych niewymaganych Kodeksem pracy podanie danych jest dobrowolne. Brak podania dobrowolnych danych nie ma wpływu na możliwość udziału w rekrutacji. Jeżeli w CV lub zgłoszeniu rekrutacyjnym zostały przez Pana/Panią podane dane niewymagane przez Kodeks pracy, uważa się, że w tym zakresie udzielona została przez Pana/Panią zgoda na



BRUK-BET®



przetwarzanie tych danych przez Administratora.

6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane do momentu zakończenia aktualnego procesu rekrutacji i wyboru kandydata lub kandydatów przez Administratora a w zakresie w jakim przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody – do jej wycofania, przy czym w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych dla celów przyszłych rekrutacji, dane będą przetwarzane nie dłużej niż przez 2 lata. Okres przetwarzania może zostać każdorazowo przedłużony o okres przedawnienia roszczeń, jeżeli przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych będzie niezbędne dla ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez Administratora (maksymalnie 6 lat). Po tym okresie dane zostaną usunięte.

7. Odbiorcami Pana/Pani danych mogą być podmioty, które na podstawie zawartych umów przetwarzają dane osobowe w imieniu Administratora (usługodawcy z zakresu m.in. usług księgowo-kadrowych, prawnych, IT, agencje rekrutacyjne), a także podmioty upoważnione na podstawie obowiązujących przepisów prawa (w szczególności sądy i organy państwowe). Pana/Pani dane nie będą przekazane do państw trzecich. Pana/Pani dane mogą być udostępniane podmiotom z grupy kapitałowej Bruk-Bet.

8. Ponadto, informujemy, że ma Pan/Pani prawo do:

- dostępu do swoich danych osobowych oraz żądania sprostowania swoich danych osobowych, które są nieprawidłowe oraz uzupełnienia niekompletnych danych osobowych,
- żądania ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych,
- wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania swoich danych, ze względu na Pana/Pani szczególną sytuację, w przypadkach, kiedy przetwarzamy Pana/Pani dane wyłącznie na podstawie naszego prawnie usprawiedliwionego interesu czy też na potrzeby marketingu bezpośredniego,
- przenoszenia swoich danych osobowych,
- żądania usunięcia danych (poza wypadkiem, gdy Administrator przetwarza dane w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony swoich roszczeń),
- wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych.

9. Nadto informujemy, że nie korzystamy z systemów służących do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania, choć samo przetwarzanie danych osobowych może odbywać się w sposób zautomatyzowany.